

LES ENTRÉES EN CES ET CEC EN 2002

329 977 conventions CES ont été signées en 2002 (tableau 1). Contrairement aux années précédentes, 2002 n'a pas connu de recul important des entrées. La contraction des crédits programmés a été en effet pour l'essentiel compensée par une réduction de la durée des contrats, désormais établie à cinq mois et demi contre six mois en 2001 (tableau 4). Le flux de nouveaux contrats s'est même un peu accru, aux dépens des avenants de reconduction. Parallèlement, les effectifs en contrat emploi consolidé ont cessé de progresser.

Les caractéristiques des bénéficiaires se modifient peu (tableau 2). Cependant, la part des chômeurs de très longue durée dans les entrées initiales en contrats en emploi consolidé (tableau 3), et plus encore en contrat emploi solidarité, est en net recul par rapport aux années précédentes. Ce mouvement s'inscrit dans une évolution plus générale du marché du travail : le nombre de chômeurs de très longue durée a nettement diminué en 2002, alors que toutes les autres catégories de chômeurs ont vu leurs effectifs progresser. Ceci explique la nette diminution de la part des publics prioritaires parmi les nouveaux bénéficiaires de CES.

Manon DEFOSSEUX (DARES).

Tableau 1
Évolution des CES et CEC

		Effectifs					Évolution en %			
		1998	1999	2000	2001	2002	99/98	00/99	01/00	02/01
Contrat emploi-solidarité (CES)	Ensemble des conventions signées	479 046	446 903	390 700	332 144	329 977	-6,7	-12,6	-15,0	-0,7
	<i>dont : France Métropolitaine</i>	440 655	405 309	353 991	294 544	294 250	-8,0	-12,7	-16,8	-0,1
	<i>Nouveaux contrats</i>	281 471	266 402	226 676	197 018	199 942	-5,4	-14,9	-13,1	1,5
	<i>Avenants de reconduction</i>	197 575	180 501	164 024	135 126	130 035	-8,6	-9,1	-17,6	-3,8
	Effectifs en fin d'année (au 31 décembre)* .	249 344	223 218	184 224	148 830	143 601	-10,5	-17,5	-19,2	-3,5
<i>en équivalents-temps plein*</i>	128 000	114 500	94 500	76 300	73 600	-10,5	-17,5	-19,3	-3,5	
Contrat emploi consolidé (CEC)	Ensemble des conventions signées	105 124	129 017	141 372	157 267	158 262	22,7	9,6	11,2	0,6
	<i>dont : France Métropolitaine</i>	98 669	120 318	132 820	147 256	146 544	21,9	10,4	10,9	-0,5
	<i>Nouveaux contrats</i>	32 087	48 905	53 452	50 422	45 931	52,4	9,3	-5,7	-8,9
	<i>Avenants de reconduction</i>	73 037	80 112	87 920	106 845	112 331	9,7	9,7	21,5	5,1
	Effectifs en fin d'année (au 31 décembre)* .	96 543	112 349	126 580	135 784	134 320	16,4	12,7	7,3	-1,1
<i>en équivalents-temps plein*</i>	69 900	84 200	97 300	104 300	105 000	20,5	15,6	7,2	0,7	
Total	Effectifs en fin d'année (au 31 décembre)* .	345 887	335 567	310 804	284 614	277 921	-3,0	-7,4	-8,4	-2,4
	<i>En équivalents-temps plein*</i>	197 900	198 700	191 800	180 600	178 600	0,4	-3,5	-5,8	-1,1

* Les effectifs en fin d'année et les équivalents-temps plein correspondent au champ France métropolitaine.
Lecture : en 2002, 329 977 conventions ont été conclues en France, soit 0,7 % de moins qu'en 2001.

Source : CNASEA ; Traitement Dares.

Caractéristiques des bénéficiaires de contrats CES et CEC

Tableau 2 a
Contrat Emploi-Solidarité

	Entrées					Effectifs moyens	
	1998	1999	2000	2001	2002	2000	2002
Sexe (en %)							
Homme	37,8	37,2	36,8	35,6	36,1	32,9	33,4
Femme	62,2	62,8	63,2	64,4	63,9	67,1	66,6
Âge (en %)							
Moins de 26 ans	24,3	22,7	21,2	19,2	20,0	17,3	17,5
De 26 à 49 ans	64,5	66,1	66,8	66,8	65,7	68,1	67,1
50 ans et plus	11,2	11,2	12,0	14,0	14,3	14,6	15,5
Niveau de formation (en %) .							
Inférieur au CAP	37,9	38,6	40,1	42,6	42,0	40,7	41,5
Niveau CAP-BEP	44,6	44,7	44,3	43,1	43,2	43,9	43,3
Niveau Bac et plus	17,5	16,7	15,6	14,3	14,8	15,4	15,2
Durée d'inscription à l'ANPE avant l'entrée dans le dispositif (en %)							
Trois ans ou plus	23,7	27,7	28,4	29,3	24,6	31,4	27,9
De un à trois ans	51,1	47,6	46,1	44,0	45,5	44,5	45,2
Moins d'un an	18,5	18,5	19,3	20,3	22,9	18,4	20,8
Non inscrit	6,7	6,2	6,2	6,4	7,0	5,7	6,1
Programme TRACE (en %) .			2,5	4,1	5,6	2,8	4,2
Allocataire d'un minima social (en %) *							
Bénéficiaire du RMI	36,6	37,5	36,0	36,0	34,5	36,6	35,2
Allocation Solidarité Spécifique	5,2	7,8	8,5	8,8	8,5	9,4	9,2
Allocation Unique Dégressive	7,6	8,1	8,8	8,3	7,6	8,9	8,2
Allocation Parent Isolé	-	1,3	1,6	1,7	1,8	1,7	1,8
Allocation Veuvage	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 2 b
Contrat Emploi Consolidé

	1998	1999	2000	2001	2002			Effectifs moyens	
	Entrées totales				Entrées totales	Entrées initiales	Entrées directes **	2001	2002
Sexe (en %)									
Homme	38,1	38,9	38,5	37,3	36,9	37,7	41,6	37,6	36,8
Femme	61,9	61,1	61,5	62,7	63,1	62,3	58,4	62,9	63,2
Âge (en %)									
Moins de 26 ans	9,9	8,5	7,4	6,7	6,4	9,9	7,4	6,9	6,4
De 26 à 49 ans	70,9	70,5	68,4	66,4	64,4	64,3	64,9	67,4	65,3
50 ans et plus	19,2	21,0	24,2	26,9	29,2	25,8	27,7	26,3	28,4
Formation (en %)									
Inférieur au CAP	34,7	18,6	34,4	35,0	34,9	33,2	31,0	35,0	35,4
Niveau CAP-BEP	47,7	46,8	46,6	46,2	46,4	46,5	45,9	46,7	46,1
Niveau Bac et plus	17,6	18,6	19,0	18,8	18,7	20,3	23,1	18,8	18,5
Durée d'inscription à l'ANPE avant l'entrée dans le dispositif (en %)									
Trois ans ou plus	35,0	30,0	31,4	32,9	33,6	30,1	29,2	32,6	33,7
De un à trois ans	-	36,0	39,0	40,7	40,6	43,2	41,0	40,1	40,6
Moins d'un an	-	16,0	16,2	15,1	13,8	18,1	16,6	15,8	14,0
Non inscrit	-	18,0	13,5	11,3	12,0	8,6	13,2	11,6	11,7
Programme TRACE (en %) .			0,4	0,6	0,7	1,4	0,9	0,5	0,6
Allocataire d'un minima social (en %)									
Bénéficiaire du RMI	24,2	26,3	25,2	24,6	26,9	27,3	23,3	27,3	25,3
Allocation Solidarité Spécifique	-	5,5	7,1	8,2	8,6	10,2	9,1	8,0	8,4
Allocation Unique Dégressive	-	6,7	9,4	11,0	10,9	12,8	14,2	7,3	10,9
Allocation Parent Isolé	-	0,6	0,8	1,0	1,2	1,7	1,4	0,9	1,1
Allocation Veuvage	-	8,2	7,8	5,7	0,4	0,4	0,4	1,2	2,2

* Une personne peut être allocataire de plusieurs minima simultanément.

** Correspond aux personnes entrées directement en CEC, sans passer par un CES.

Lecture : en 2002, 63,9 % des conventions de CES initiales ont été signées par des femmes. Les effectifs annuels moyens de ces dernières représentent 66,6 % des effectifs annuels moyens.

Champ : France entière.

Source : CNASEA ; Traitement Dares.

Tableau 3
Les publics prioritaires en CES et CEC

En pourcentage

	Toutes conventions					Conventions initiales					Eff. moyens	
	1998	1999	2000	2001	2002	1998	1999	2000	2001	2002	2001	2002
Part de publics prioritaires en CES**	70,2	72,9	70,4	70,6	65,8	67,6	70,5	67,7	68,3	62,9	72,4	68,7
dont : - demandeurs d'emploi depuis plus d'un an, âgés de 50 ans ou plus*	9,1	9,4	10,2	11,7	11,6	8,3	8,1	9,2	10,8	10,0	12,4	12,8
- demandeurs d'emploi depuis plus d'un an, âgés de moins de 26 ans*	15,4	13,3	11,7	9,6	9,3	16,2	14,5	12,8	10,4	10,5	9,3	8,7
- demandeurs d'emploi depuis plus de trois ans	23,7	27,7	28,4	29,2	24,6	18,8	25,7	25,6	26,6	21,2	31,4	27,9
- bénéficiaires du RMI sans emploi depuis plus d'un an	32,3	32,7	31,0	31,6	29,5	32,2	32,1	30,1	31,0	28,8	31,2	29,7
- personnes handicapées	10,8	9,1	9,3	10,4	10,6	10,1	8,6	9,1	10,4	10,3	10,4	11,0
Part de publics prioritaires en CEC**	65,5	62,0	64,0	66,6	66,0	60,0	66,0	67,1	66,7	64,5	65,9	66,5
dont : - demandeurs d'emploi depuis plus d'un an, âgés de 50 ans ou plus*	12,9	18,5	18,3	21,1	23,0	14,3	16,1	19,3	19,7	20,2	20,2	22,4
- demandeurs d'emploi depuis plus de trois ans	35,0	30,0	31,4	32,9	33,6	30,1	30,2	32,0	32,0	30,1	32,4	33,7
- bénéficiaires du RMI sans emploi depuis plus d'un an	21,5	20,6	22,7	22,6	20,7	22,0	25,0	24,2	23,5	22,8	22,8	21,4
- personnes handicapées	10,9	11,6	12,7	13,6	13,6	11,8	14,0	13,6	14,4	14,7	13,3	13,6

* L'âge est déterminé au moment de la signature de la convention ; les autres caractéristiques sont celles du bénéficiaire avant son entrée en mesure.
** Pour comparer l'évolution sur plusieurs années, les catégories nouvellement créées n'ont pas été prises en compte.
N.B. : les données ne sont pas cumulables, un bénéficiaire pouvant répondre à plusieurs critères.
Lecture : en 2002, les publics prioritaires en CES représentent 68,7% des effectifs annuels moyens de CES.

Source : CNASEA ; Traitement Dares.

Tableau 4
Caractéristiques des contrats

a - CES

En pourcentage

	CES						
	Entrées totales					Effectifs moyens	
	1998	1999	2000	2001	2002	2001	2002
Type d'employeur							
Collectivité territoriale	27,3	25,7	25,1	24,5	24,0	23,6	22,8
Établissement public	34,8	37,1	36,7	35,7	36,0	38,8	39,6
Association	35,9	35,5	36,6	38,1	38,6	36,0	36,2
Autres	2	1,7	1,6	1,6	1,4	1,5	1,4
Contrat à durée déterminée	100	100	100	100	100	100	100
Contrat à durée indéterminée	0	0	0	0	0	0	0
Durée moyenne du contrat (en mois)	6,5	6,4	6,2	6,0	5,6	-	-
Durée totale moy. de la convention (en mois)*	12,2	12,2	11,3	11,1	10,0	-	-
Durée hebdomadaire de travail (en heures)	20	20	20	20	20	-	-
Taux de prise en charge moy. de la convention	88,8	90,9	91,2	91,5	90,6	-	-

b - CEC

En pourcentage

	CEC							
	Entrées						Effectifs moyens	
	1998	1999	2000	2001	2002		2001	2002
	Entrées totales				Entrées totales	Entrées initiales	Entrées directes**	
Type d'employeur								
Collectivité territoriale	42,9	41,5	38,0	36,0	34,6	30,3	32,1	36,9
Établissement public	13,3	13,8	18,2	20,6	21,6	18,5	14,4	20,2
Association	41,4	42,5	41,8	41,5	42,0	49,3	51,5	41,0
Autres	2,4	2,2	2,0	1,9	1,8	1,9	2,0	1,9
Contrat à durée déterminée	88,1	90,4	92,4	93,3	93,6	95,0	91,6	93,0
Contrat à durée indéterminée	11,9	9,6	7,6	6,7	6,4	5,0	8,4	7,0
Durée moyenne du contrat (en mois)	11,1	11,2	11,1	11,2	11,6	11,4	11,4	-
Durée totale moyenne de la convention (en mois)*	28,0	34,8	34,7	34,7	34,5	-	-	-
Durée hebdomadaire de travail (en heures)	28,3	29,2	30,1	30,4	30,5	30,5	30,9	-
Taux de prise en charge moyen de la convention	47,8	52,1	57,7	62,7	66,1	74,3	69,5	-

* Il s'agit de la durée totale moyenne passée dans les dispositifs pour les personnes sorties au cours des années 1998, 1999, 2000, 2001 et 2002.
** Correspond aux personnes entrées directement en CEC, sans passer par CES.
Lecture : en 2002, 22,8 % de l'effectif moyen de CES présents en fin de mois sont dans une collectivité territoriale ; 24 % de l'ensemble des contrats (initiaux + avenants) ont été signés avec une collectivité territoriale.

Source : CNASEA ; Traitement Dares.

T RAVAIL ET EMPLOI

N° 96
Octobre
2003

Dossier : La santé au risque du travail

- Organisation du travail et santé dans l'Union Européenne
- Santé, conditions de travail et cessation d'activité des salariés âgés
- Clinique médicale du travail et souffrance au travail : les dépressions réactionnelles professionnelles
- Les inspecteurs du travail aux prises avec l'évaluation des risques
- Travail prescrit, travail réel et santé : de nouveaux modes d'intervention ergonomiques ?
- Le travailleur handicapé en milieu protégé : de l'incapacité à la ressource humaine
- Histoire du service médical des PTT (1943/1977) Regards sur l'Etat-employeur et la santé au travail



Direction de l'animation
de la recherche,
des études et des statistiques

15,20 €

Abonnements
pour 4 numéros/an :
France : 52,30 €
Europe : 56,40 €
Dom-Tom et RP
(HT, avion éco.) : 58,40 €
Autres pays
(HT, avion éco.) : 59,40 €
Supplément avion rapide : 8,85 €

Abonnements :

La Documentation française

124, rue Henri-Barbusse
93308 Aubervilliers
Téléphone : 01.40.15.70.00
Télécopie : 01.40.15.68.00
<http://www.ladocumentationfrancaise.fr>

Vente au numéro :

La librairie de la Documentation française

29, quai Voltaire
75344 Paris Cedex 07
Téléphone : 01.40.15.70.00



**bon de
commande**
à envoyer à

**La documentation
Française**

124, rue Henri-Barbusse
93308 Aubervilliers Cedex
FRANCE
Téléphone 01 40 15 70 00
Télécopie 01 40 15 68 00

www.ladocumentationfrancaise.fr



Direction de l'animation
de la recherche,
des études et des statistiques



<http://www.travail.gouv.fr>

**TRAVAIL
ET EMPLOI**
N° 96 - Octobre 2003

Participation aux frais de facturation et de port,
sauf pour les abonnements

Prix unitaire TTC	Nbre	Total
15,20 €		
		495 €

montant total à payer
1 euro = 6,55957 F

Nom _____
Prénom _____
Profession _____
Adresse _____
Code postal _____
Localité _____

Je règle

Par **chèque bancaire** ou postal
à l'ordre de M. l'Agent comptable
de la Documentation française

Par **carte bancaire**
(date d'expiration)

N°

Date

Signature