

Premières Informations



Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle

SERVICE DES ÉTUDES ET DE LA STATISTIQUE - Division Salaires et Conventions salariales

Numéro 304 - 22 octobre 1992

LES ABSENCES AU TRAVAIL EN 1990

En 1990 le taux d'absence au travail est identique à ce qu'il était dans les années 70. Il s'élève à 5,3%. Les ouvriers sont plus souvent absents que les non ouvriers. L'absentéisme décroît quand on passe des emplois non qualifiés vers des emplois plus qualifiés. La maladie est la principale cause d'absence. Le taux d'absence pour maladie baisse dans l'industrie et augmente dans les services. Celui dû à des accidents de travail a augmenté dans le bâtiment et les services entre 1974 et 1990. Celui provenant d'autres causes que la maladie et les accidents de travail a également augmenté entre les deux dates, mais il reste faible : 1%.

Le taux d'absence, défini comme le nombre d'absents (hors congé de maternité) rapporté aux effectifs inscrits, s'établit en moyenne à 5,3% en 1990 (voir tableau 1). Il s'élève à 5,9% si on y inclut les absences pour congé de maternité

TABLEAU 1

Taux d'absence (hors congés de maternité) par catégorie, sexe, et par cause d'absence.

	Maladie	Accidents du travail	Autres causes	Toutes causes confondues
Ouvrières femmes	6,2	0,5	1,6	8,3
Ouvriers hommes	4,3	1,3	1,0	6,6
Ensemble des ouvriers	4,8	1,1	1,2	7,1
Non ouvrières femmes	3,8	0,2	1,1	5,1
Non ouvriers hommes	1,9	0,3	0,6	2,8
Ensemble des non ouvriers	2,8	0,2	0,8	3,8
Femmes	4,6	0,3	1,3	6,2
Hommes	3,2	0,8	0,8	4,8
Ensemble des salariés	3,7	0,6	1,0	5,3

Il est de 6,2% pour les femmes et de 4,8% pour les hommes. Les ouvriers sont plus souvent absents que les non ouvriers avec un taux d'absence respectif de 7,1% et



SERVICE DES ÉTUDES ET DE LA STATISTIQUE

1, place de Fontenoy, 75350 Paris 07 SP - Tél. : (1) 40.56.51.62 - Fax 40.56.73.42

3,8%. Le taux d'absence hors congé de maternité est plus élevé pour les femmes que pour les hommes, pour les ouvriers que les non ouvriers. La principale cause d'absence est la maladie; 3,7% des salariés sont absents pour cause de maladie, 0,6%, pour cause d'accidents de travail et 1% pour d'autres causes.

L'évolution des absences sur longue période

Cinq enquêtes sur les absences ont été effectuées par le Ministère du Travail, deux durant l'après-guerre en 1948 et en 1951, deux autres dans les années soixante dix (1974 et 1979) et la dernière en 1990. Sur des intervalles de temps aussi longs, les résultats de l'enquête s'appliquent à des réalités très différentes. Leur comparaison fait apparaître une stabilité du taux d'absence depuis 1974.

La période de l'immédiat après-guerre a été marquée par un absentéisme élevé qui était lié au mauvais état sanitaire de la population; l'absentéisme diminue jusqu'à vers 1950 avec l'amélioration de la santé de la population. Entre 1951 et 1974, l'absentéisme augmente et sa structure change. L'absentéisme lié aux accidents de travail étant stable, celui lié à la maladie s'accroît, au détriment des absences pour cause indéterminée. Sur la période récente, 1979 - 1990, la relative stabilité du taux global cache une déformation : les absences pour maladie diminuent tandis que les absences pour causes indéterminées s'accroissent.

ANNEE	1948	1951	1974	1979	1990
Taux d'absence (y compris congé de maternité)	5,4	4,9	5,8	5,8	5,9
Taux d'absence (non compris congé de maternité*)	—	—	5,4	5,3	5,3

* Les absences pour congé de maternité ne sont pas isolées pour les enquêtes de 1948 et de 1951.

Diminution de l'absence pour maladie entre 1974 et 1990.

Le taux d'absence pour maladie a légèrement baissé de 1974 à 1990. Il est passé de 4% à 3,7%. Le jour de référence pour l'enquête de 1974 est le jeudi 24 octobre, celui de 1990 est le jeudi 29 novembre; il est possible qu'il y ait un effet saisonnier mais on peut penser qu'il est faible à un mois d'intervalle. Les ouvrières sont les plus souvent absentes, puis les ouvriers, ensuite les femmes non ouvrières et enfin les hommes non ouvriers. (voir tableau 2.)

TABLEAU 2

Taux d'absence pour maladie en pourcentage

	Ouvriers		Non ouvriers		Ensemble /////
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
1974	6,9	4,4	3,4	2,0	4,0
1990	6,2	4,3	3,8	1,9	3,7

L'absentéisme pour maladie diminue dans toutes les catégories sauf chez les femmes non ouvrières, à une époque où les emplois tertiaires se développent. Dans les services, les absences pour maladie se sont accrues pour toutes les catégories, sauf pour les hommes non ouvriers, accentuant ainsi les écarts entre les catégories extrêmes : le taux d'absence pour maladie est désormais de 5,3% chez les ouvrières et 2,1% chez les hommes non ouvriers. Dans l'industrie, c'est l'inverse; l'absentéisme pour maladie a diminué dans toutes les catégories de salariés; les taux extrêmes sont de : 6,6% chez les ouvrières (contre 7,4% auparavant) et 1,7% chez les hommes non ouvriers (contre 2,2% auparavant). (voir tableau 3).

TABLEAU 3

Taux d'absence pour congés de maladie dans l'industrie et les services en 1974 et 1990

	Ouvriers				Non ouvriers				Ensemble	
	Femmes		Hommes		Femmes		Hommes			
	1974	1990	1974	1990	1974	1990	1974	1990	1974	1990
INDUSTRIE	7,4	6,6	5,4	4,4	3,5	3,1	2,3	1,7	5,0	3,9
SERVICES	3,5	5,3	3,3	3,8	3,4	4,0	2,1	2,1	3,0	3,5

