Direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques

DARES

Décembre 2002 - N° 52.2

# PREMIÈRES INFORMATIONS et PREMIÈRES SYNTHÈSES

## RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE TRIMESTRIELLE SUR L'ACTIVITÉ ET LES CONDITIONS D'EMPLOI DE LA MAIN-D'ŒUVRE AU 3EME TRIMESTRE 2002

Au troisième trimestre 2002, la durée hebdomadaire du travail recule légèrement : - 0,1 %. Elle **s'établit ainsi à 35,7 heures** contre 36,1 heures un an auparavant (- 1,2 %). Au 30 septembre 2002, près de 80 % des salariés à temps complet travaillent moins de 36 heures par semaine. Comme aux trimestres précédents, ce sont les petites unités (de 10 à 19 salariés) qui ont le plus réduit la durée du travail.

**L'indice du salaire mensuel de base de l'ensemble des salariés (SMB) croît de 0,6 %** au troisième trimestre 2002, soit de 2,5 % sur un an.

**L'indice du salaire horaire de base ouvrier (SHBO) progresse de 0,8 %** au troisième trimestre 2002 et de 3,5 % sur un an. L'évolution de l'indice des prix (pour l'ensemble des ménages et hors tabac) est de + 0,5 % au troisième trimestre 2002 et de + 1,7 % entre septembre 2001 et septembre 2002 *(1)*.

*La durée hebdomadaire du travail des salariés à temps complet (hors salariés sous le régime du forfait jours)* s'établit à 35,7 heures à la fin du troisième trimestre 2002. Elle a diminué de 0,1 % sur le trimestre et de 1,2 % sur un an (graphique 1). Au 30 septembre 2002, 79,5 % des salariés à temps complet des entreprises de 10 salariés ou plus travaillent moins de 36 heures hebdomadaires, contre 68,6 % un an plus tôt (tableau 1 et graphique 2).

Au troisième trimestre 2002, alors que dans l'industrie, la durée hebdomadaire du travail reste stable, elle recule de 0,1 % dans la construction et le tertiaire (graphique 3). A un niveau plus fin, la baisse de la durée du travail est un peu plus marquée dans les activités immobilières et financières, dans l'éducation, la santé et l'action sociale, dans le commerce

*(1) - Il s'agit de l'indice des prix à la consommation hors tabac pour **l'ensemble des ménages,** qui est retenu du fait de la prépondérance accordée **au salaire mensuel de base de l'ensemble des salariés.** Les décisions de relèvement du SMIC étaient, elles, fonction de l'indice du salaire horaire de base des ouvriers et de l'augmentation de l'indice mensuel des prix à la consommation - hors tabac - pour les seuls ménages urbains dont le chef est employé ou ouvrier (+0,4 % sur le troisième trimestre et +1,7 % de septembre 2001 à septembre 2002).*

Ministère des affaires sociales, du travail et de la solidarité

Tableau 1
**Répartition des salariés à temps complet par tranche de durée au 3ème trimestre 2002**

*En pourcentage*

| | Durée hebdomadaire du travail | | | | | | Taux de temps partiel | Proportion de salariés au forfait* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Entre 32 et moins de 35 heures | Entre 35 et moins de 36 heures | Entre 36 et moins de 38 heures | Entre 38 et moins de 39 heures | Entre 39 et moins de 40 heures | 40 heures ou plus | | |
| **Toutes tailles confondues . . . .** | **6,0** | **73,5** | **7,1** | **2,6** | **8,3** | **2,4** | **13,2** | **6,6** |
| 10 à 19 salariés . . . . . | 0,6 | 50,5 | 3,9 | 2,5 | 34,2 | 8,3 | 15,6 | 1,6 |
| 20 à 49 salariés . . . . . | 1,6 | 67,0 | 7,7 | 5,4 | 14,8 | 3,5 | 12,9 | 3,5 |
| 50 à 99 salariés . . . . . | 3,0 | 75,0 | 8,7 | 4,4 | 6,3 | 2,6 | 11,8 | 5,9 |
| 100 à 249 salariés . . . . . | 5,9 | 76,0 | 8,4 | 3,2 | 4,1 | 2,5 | 10,3 | 6,6 |
| 250 à 499 salariés . . . . . | 8,4 | 80,1 | 5,6 | 2,2 | 2,3 | 1,4 | 10,9 | 8,2 |
| 500 salariés ou plus . . . . . | 9,5 | 80,1 | 7,3 | 1,1 | 1,4 | 0,5 | 14,5 | 9,2 |

*(*) - Il s'agit du nombre de salariés au forfait rapporté au nombre de salariés* ***à temps complet.***

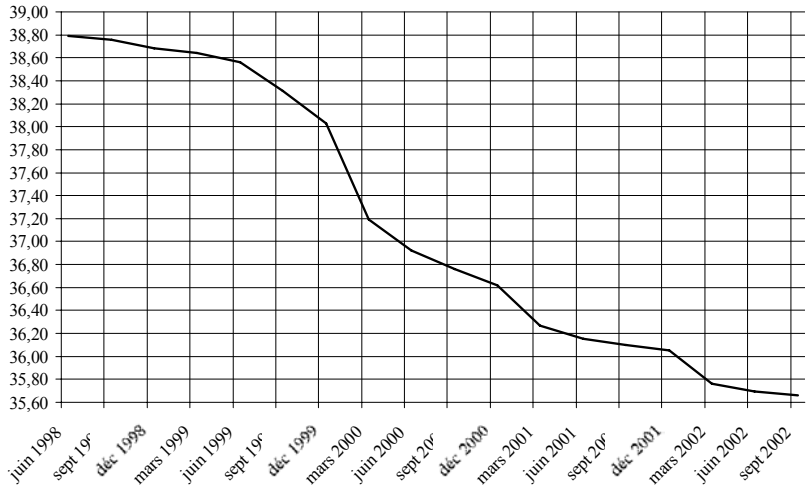
Source : enquête trimestrielle sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), DARES.

et dans les industries des biens de consommation (-0,2 %). Dans les services aux entreprises, la durée baisse de 0,1 %. Elle est stable dans les autres secteurs de l'économie (tableau 2).

Par taille d'entreprise, et comme aux trimestres précédents, ce sont les petites entreprises qui ont le plus réduit la durée du travail. Ainsi, les entreprises de 10 à 19 salariés enregistrent-elles une baisse de 0,3 % de la durée du travail. Cette baisse est de 0,2 % dans les entreprises de 20 à 99 salariés et de 0,1 % pour celles de 500 salariés ou plus. La durée est stable dans les unités de taille intermédiaire (tableau 3).

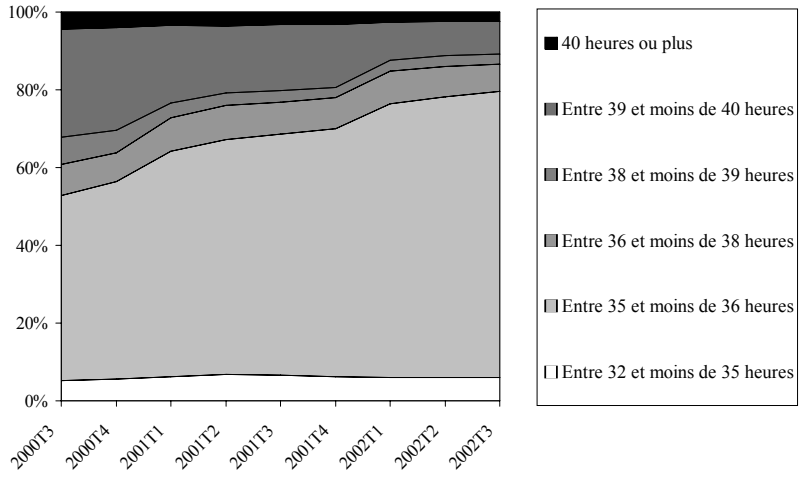
Sur un an, alors qu'en moyenne elle a diminué de 1,2 %, la durée du travail a décrû plus rapidement dans la construction (-1,7 %) et le tertiaire (-1,4 %) que dans l'industrie (-0,9 %). Les baisses les plus soutenues s'observent dans les services aux particuliers (-2,1 %), le commerce (-1,8 %), la construction (-1,7 %) et dans les activités financières (-1,6 %). Plus grande est l'entreprise moins forte y est la baisse de la durée du travail. La durée recule ainsi de 4,0 % dans les entreprises de 10 à 19 salariés (de 2,1 % dans les unités de 20 à 49 salariés et de moins de 1,0 % dans les autres). Malgré cela, et comme aux trimestres

Graphique 1
**Durée moyenne des salariés à temps complet dans les entreprises de 10 salariés et plus**




Source : enquête trimestrielle sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), DARES.

Graphique 2
**Répartition des salariés des entreprises de 10 salariés ou plus, selon la durée hebdomadaire du travail**




Source : enquête trimestrielle sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), DARES.

Tableau 2
**Durée hebdomadaire du travail des salariés à temps complet, proportions de salariés à temps partiel et en CDD au 3ème trimestre 2002**

| | Répartition des salariés à temps complet par tranche de durée (en %) | | | | | | Durée moyenne des salariés à temps complet (en heures) | | | Taux de temps partiel | Taux de CDD |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Entre 32 et moins de 35 heures | Entre 35 et moins de 36 heures | Entre 36 et moins de 38 heures | Entre 38 et moins de 39 heures | Entre 39 et moins de 40 heures | 40 heures ou plus | 3ème tr. 2000 | 3ème tr. 2001 | 3ème tr. 2002 | | |
| **Tous secteurs confondus.** | **6,0** | **73,5** | **7,1** | **2,6** | **8,3** | **2,4** | **36,76** | **36,10** | **35,66** | **13,2** | **6,0** |
| EB : Ind. agricoles et alimentaires. . . . . | 6,2 | 79,3 | 4,8 | 0,8 | 7,8 | 1,2 | 36,24 | 35,76 | 35,42 | 6,6 | 8,2 |
| EC : Ind. des biens de consommation. . . . . | 7,7 | 78,4 | 6,1 | 2,0 | 5,5 | 0,3 | 36,29 | 35,61 | 35,32 | 6,4 | 4,4 |
| ED: Ind. automobile . . . . | 17,7 | 70,0 | 8,9 | 2,0 | 1,3 | 0,1 | 35,65 | 35,10 | 35,06 | 2,4 | 1,8 |
| EE: Ind. des biens d'équipement. . . . . | 8,6 | 63,9 | 15,5 | 4,3 | 7,1 | 0,6 | 36,97 | 36,13 | 35,67 | 4,1 | 3,2 |
| EF: Ind. des biens interm.. | 13,2 | 66,5 | 7,8 | 4,2 | 7,6 | 0,6 | 36,88 | 35,82 | 35,45 | 4,5 | 3,3 |
| EG: Énergie . . . . . | 13,1 | 85,8 | 1,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 35,06 | 34,91 | 34,89 | 17,1 | 2,3 |
| EH: Construction. . . . . | 0,3 | 52,8 | 10,5 | 11,6 | 22,6 | 2,2 | 37,91 | 37,21 | 36,58 | 2,8 | 4,2 |
| EJ: Commerce. . . . . | 1,4 | 73,0 | 12,2 | 2,4 | 9,5 | 1,4 | 37,04 | 36,40 | 35,74 | 17,8 | 6,7 |
| EK: Transport . . . . . | 4,7 | 70,1 | 2,8 | 1,1 | 7,9 | 13,4 | 37,20 | 36,77 | 36,62 | 7,3 | 4,1 |
| EL: Activités financières . | 16,8 | 77,9 | 2,6 | 1,0 | 1,7 | 0,0 | 36,48 | 35,49 | 34,94 | 12,1 | 4,4 |
| EM: Act. immobilières . . | 10,9 | 72,2 | 4,0 | 3,0 | 7,9 | 2,0 | 36,35 | 35,97 | 35,50 | 11,2 | 5,9 |
| EN: Serv. aux entreprises | 1,5 | 88,6 | 4,2 | 1,1 | 4,4 | 0,2 | 36,17 | 35,65 | 35,28 | 19,4 | 7,5 |
| EP: Serv. aux particuliers | 7,3 | 54,4 | 5,5 | 1,5 | 19,3 | 12,0 | 37,76 | 37,42 | 36,63 | 25,0 | 12,6 |
| EQ: Éducation, santé, action sociale.. . . . . | 2,4 | 88,0 | 2,1 | 0,7 | 6,6 | 0,4 | 36,55 | 35,84 | 35,29 | 28,3 | 9,7 |

Source : enquête trimestrielle sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), DARES.

précédents, un salarié à temps complet d'une petite unité travaille près de deux heures de plus que son homologue d'une entreprise de plus de 500 salariés.

En deux ans, de septembre 2000 à septembre 2002, la durée hebdomadaire du travail recule de 3,0 %, passant de 36,8 heures à 35,7 heures. Sur cette période, ce sont les secteurs des activités financières et des industries des biens intermédiaires qui ont le plus réduit la durée du travail (-4,2 % et -3,9 % respectivement). A l'opposé, les transports, dont la durée du travail est la plus forte (36,6 heures), connaissent une baisse plus modérée (-1,6 %). La baisse la plus faible s'observe dans l'énergie (avec seulement -0,5 %), secteur qui conserve la durée du travail la plus faible (35,0 heures).

Fin septembre 2002, la proportion de salariés à temps complet dont le temps de travail est décompté selon un forfait en nombre de jours sur l'année (uniquement des cadres) progresse légèrement. Elle s'élève à 6,6 % contre 6,3 % au deuxième trimestre 2002. Les secteurs qui recourent le plus à ce mode de décompte sont comme aux trimestres précédents les industries des biens d'équipement (13,0 %), les activités financières (11,8 %) et l'automobile (9,8 %). Plus l'entreprise est de grande taille, plus la proportion des salariés au forfait est forte (tableau 1). Ainsi, alors que 1,6 % des salariés à temps complet des petites unités travaillent au forfait, cette proportion s'élève à 9,2 % dans les entreprises de plus de 500 salariés.

Au cours du troisième trimestre 2002, avec une baisse de la durée hebdomadaire du travail de 0,1 %

Tableau 3
**Durée hebdomadaire du travail des salariés à temps complet selon la taille de l'entreprise**

| | Durée en fin de trimestre (en heures) | | | | | Variation au 30/09/2002 (en %) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 3ème trim. 2001 | 4ème trim. 2001 | 1er trim. 2002 | 2ème trim. 2002 | 3ème trim. 2002 | sur 3 mois | sur 12 mois |
| **Toutes tailles confondues . . . . . .** | **36,10** | **36,05** | **35,76** | **35,69** | **35,66** | **-0,1** | **-1,2** |
| 10 à 19 salariés . . . | 38,56 | 38,41 | 37,31 | 37,16 | 37,06 | -0,3 | -4,0 |
| 20 à 49 salariés . . . | 36,94 | 36,83 | 36,32 | 36,23 | 36,17 | -0,2 | -2,1 |
| 50 à 99 salariés . . . | 36,13 | 36,13 | 35,90 | 35,82 | 35,76 | -0,2 | -1,0 |
| 100 à 249 salariés . | 35,87 | 35,88 | 35,68 | 35,61 | 35,59 | 0,0 | -0,8 |
| 250 à 499 salariés . | 35,54 | 35,52 | 35,41 | 35,33 | 35,32 | 0,0 | -0,6 |
| 500 salariés ou plus | 35,26 | 35,22 | 35,17 | 35,15 | 35,13 | -0,1 | -0,4 |

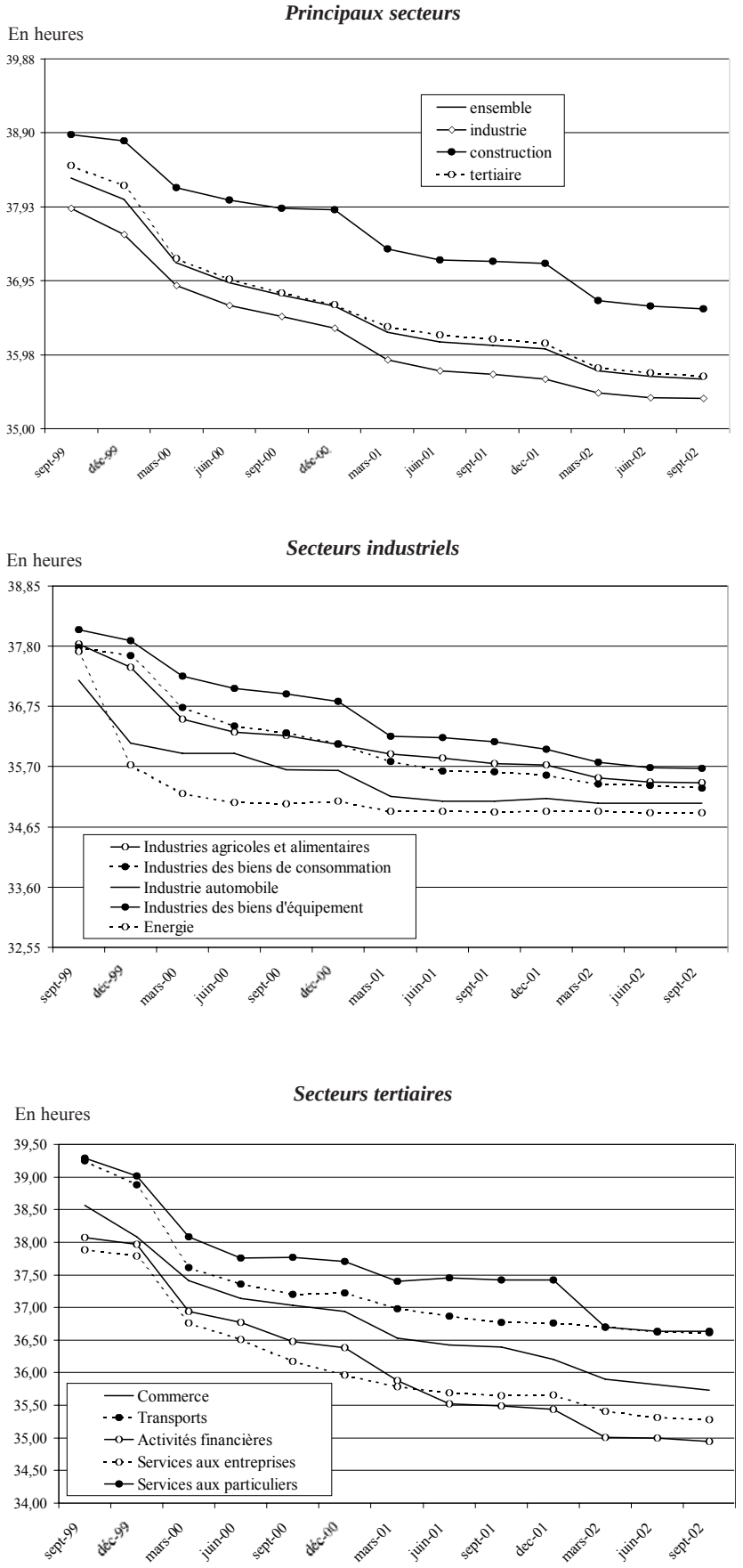
Source : enquête trimestrielle sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), DARES.

et une hausse de l'emploi salarié de 0,1 %, l'indicateur synthétique d'heures travaillées (y compris les salariés à temps partiel et les entreprises de 1 à 9 salariés) reste stable (graphique 4). Sur un an la proportion de salariés à temps partiel recule légèrement passant de 13,5 % fin septembre 2001 à 13,2 % fin septembre 2002 (tableau 4). Par rapport au mois de septembre 2001, elle a fortement diminué dans les services aux particuliers (de 28,7 % à 25,0 %), les activités immobilières (de 13,0 % à 11,2 %) et le commerce (de 19,2 % à 17,8 %) alors qu'elle a augmenté dans d'autres secteurs, notamment celui de l'éducation, de la santé et de l'action sociale (de 27,2 % à 28,3 %).

Fin septembre 2002, 6,0 % des salariés ont un contrat à durée déterminée (CDD), contre 5,9 % un et deux ans auparavant (tableau 2). Les secteurs qui ont le plus recours aux CDD sont, comme aux trimestres précédents, ceux des services aux particuliers et des activités d'éducation, de santé et d'action sociale (respectivement 12,6 % et 9,7 %).

L'indice du salaire mensuel de base (SMB) de l'ensemble des salariés progresse de +0,6 % au troisième trimestre 2002 (tableau 5). Le SMB a plus progressé dans le tertiaire (+0,7 %) que dans l'industrie ou la construction (+0,5 %). A un niveau plus fin, le SMB augmente sensiblement dans les services et dans l'éducation, la santé et l'action sociale (+0,8 %). La hausse est plus modérée dans les activités immobilières (+0,3 %). Les prix (hors tabac) ayant crû de 0,5%, le SMB de l'ensemble des salariés gagne 0,1 point de pouvoir d'achat au troisième trimestre 2002. Celui des employés augmente plus rapidement que celui des ouvriers, professions intermédiaires ou cadres (+0,8 % contre respectivement +0,7 %, +0,5 % et +0,4 %).

Graphique 3
**La durée hebdomadaire du travail selon les grands secteurs d'activité**



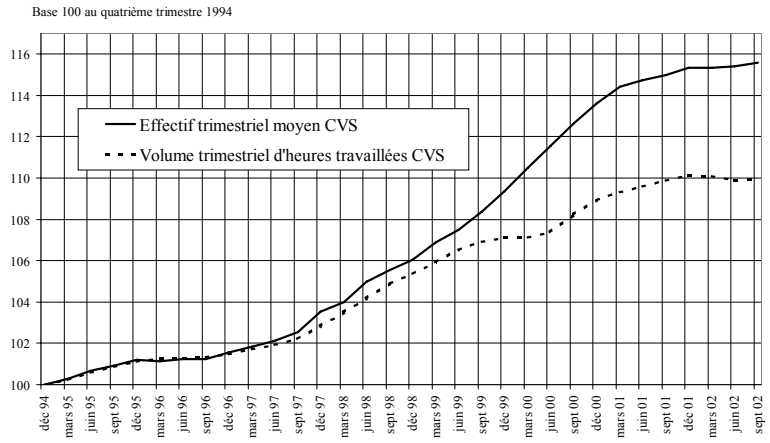

Source : enquête trimestrielle sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), DARES.

Sur un an, le salaire mensuel de base de l'ensemble des salariés a augmenté de 2,5 %, ce qui représente un gain de pouvoir d'achat de 0,8 point (graphiques 5 et 6). C'est dans la construction que l'évolution annuelle a été la plus forte (+2,8 % contre +2,3 % pour l'industrie et +2,5% pour le tertiaire). Les ouvriers et les employés ont bénéficié d'augmentations plus conséquentes (respectivement +2,5 % et +2,6 %) que les professions intermédiaires ou les cadres (+2,3 %).

L'indice du salaire horaire de base ouvrier (SHBO) croît de 0,8 % au cours du troisième trimestre 2002 (+0,3 point de pouvoir d'achat) (tableau 6). La hausse la plus sensible se situe dans les services aux entreprises (+1,2 %). De septembre 2001 à septembre 2002, le SHBO enregistre une hausse de 3,5 %, ce qui correspond à un gain de 1,8 point du pouvoir d'achat. La contribution de la réduction du temps de travail à cette progression du pouvoir d'achat peut être estimée à 0,1 point pour le troisième trimestre et à 1,0 point sur un an.

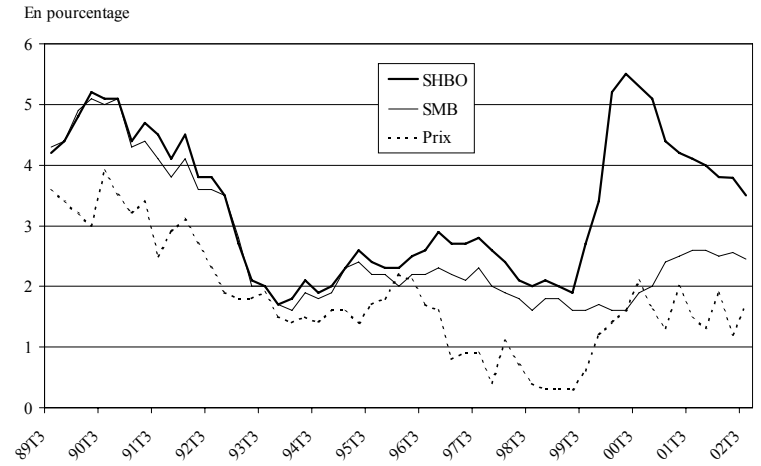
*Abdenor BRAHAMI (DARES).*

Graphique 4
**Évolution de l'emploi et du volume d'heures travaillées**




Source : enquête trimestrielle sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), DARES.

Graphique 5
**Glissement annuel des salaires et des prix à la consommation**




Source : enquête trimestrielle sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), DARES.

Tableau 4
**Proportion de salariés à temps partiel**

| | 3ème trim. 2000 | 4ème trim. 2000 | 1er trim. 2001 | 2ème trim. 2001 | 3ème trim. 2001 | 4ème trim. 2001 | 1er trim. 2002 | 2ème trim. 2002 | 3ème trim. 2002 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Ensemble des secteurs** | **12,9** | **13,7** | **13,8** | **13,6** | **13,5** | **13,5** | **13,4** | **13,5** | **13,2** |
| EB : Ind. agricoles et alimentaires | 6,2 | 6,1 | 6,0 | 6,3 | 5,8 | 6,4 | 6,1 | 6,2 | 6,6 |
| EC : Ind. des biens de consommation | 6,2 | 6,3 | 6,7 | 6,6 | 6,5 | 6,3 | 6,6 | 6,3 | 6,4 |
| ED : Ind. automobile | 2,8 | 2,6 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,4 | 2,4 | 2,4 | 2,4 |
| EE : Ind. des biens d'équipement | 4,1 | 4,1 | 4,1 | 4,1 | 4,1 | 4,0 | 4,2 | 4,1 | 4,1 |
| EF : Ind. des biens interméd. | 4,4 | 4,5 | 4,4 | 4,2 | 4,3 | 4,3 | 4,2 | 4,5 | 4,5 |
| EG : Énergie | 16,0 | 16,1 | 16,2 | 16,4 | 16,4 | 15,9 | 17,1 | 17,2 | 17,1 |
| EH : Construction | 3,0 | 2,9 | 2,8 | 2,8 | 2,8 | 2,7 | 2,8 | 2,7 | 2,8 |
| EJ : Commerce | 19,1 | 19,7 | 20,0 | 20,4 | 19,2 | 19,3 | 18,5 | 19,2 | 17,8 |
| EK : Transports | 7,4 | 7,8 | 7,6 | 7,7 | 7,8 | 7,3 | 7,8 | 7,4 | 7,3 |
| EL : Activités financières | 11,5 | 11,8 | 11,8 | 12,0 | 11,4 | 12,3 | 12,0 | 12,2 | 12,1 |
| EM : Activités immobilières | 14,0 | 13,5 | 12,3 | 13,5 | 13,0 | 11,4 | 12,2 | 11,9 | 11,2 |
| EN : Services aux entreprises | 20,1 | 19,8 | 20,2 | 18,3 | 19,7 | 19,3 | 19,3 | 19,2 | 19,4 |
| EP : Services aux particuliers | 27,2 | 28,8 | 29,2 | 29,2 | 28,7 | 27,0 | 26,8 | 27,1 | 25,0 |
| EQ : Education, santé, action sociale | 27,2 | 28,5 | 27,8 | 27,7 | 27,2 | 27,1 | 26,9 | 27,6 | 28,3 |

Source : enquête trimestrielle sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), DARES.

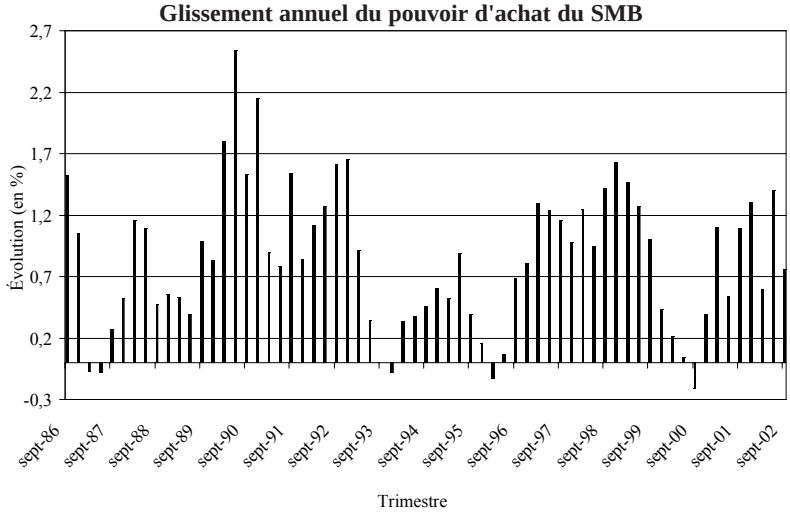
Tableau 5
**Indice des salaires mensuels de base (SMB) par catégorie et secteur d'activité**

| | Variations trimestrielles (en %) | | | | | Variation annuelle (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 3ème trim. 2001 | 4ème trim. 2001 | 1er trim. 2002 | 2ème trim. 2002 | 3ème trim. 2002 | |
| **ENSEMBLE DES SALARIES** | **0,7** | **0,4** | **0,8** | **0,6** | **0,6** | **2,5** |
| EB à EG: Ind. de transformation, n.c. la construction | 0,6 | 0,3 | 0,9 | 0,6 | 0,5 | 2,3 |
| EH : Construction | 0,7 | 0,4 | 1,2 | 0,7 | 0,5 | 2,8 |
| EJ: Commerce (J1 à J3) | 0,6 | 0,3 | 0,8 | 0,8 | 0,6 | 2,6 |
| EN: Services aux entreprises | 1,2 | 0,4 | 0,7 | 0,5 | 0,8 | 2,4 |
| EP : Services aux particuliers | 1,1 | 0,6 | 0,5 | 0,5 | 0,8 | 2,5 |
| EJ à ER : Tertiaire (Commerce, transports, services) | 0,8 | 0,4 | 0,8 | 0,6 | 0,7 | 2,5 |
| **OUVRIERS** | **0,9** | **0,4** | **0,8** | **0,5** | **0,7** | **2,5** |
| EB à EG : Ind. de transformation, n.c. la construction | 0,8 | 0,3 | 0,8 | 0,6 | 0,7 | 2,4 |
| EH : Construction | 0,8 | 0,4 | 1,2 | 0,8 | 0,5 | 2,9 |
| EJ: Commerce (J1 à J3) | 0,8 | 0,5 | 0,9 | 0,6 | 0,6 | 2,6 |
| EN : Services aux entreprises | 1,9 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 1,1 | 2,0 |
| EP : Services aux particuliers | 1,6 | 0,6 | 0,4 | 0,6 | 1,0 | 2,7 |
| EJ à ER : Tertiaire (Commerce, transports, services) | 1,1 | 0,4 | 0,8 | 0,4 | 0,8 | 2,4 |
| **EMPLOYÉS** | **0,8** | **0,4** | **0,8** | **0,7** | **0,8** | **2,6** |
| EB à EG : Ind. de transformation, n.c. la construction | 0,6 | 0,3 | 0,9 | 0,5 | 0,5 | 2,3 |
| EH : Construction | 0,7 | 0,3 | 1,1 | 0,7 | 0,5 | 2,7 |
| EJ : Commerce (J1 à J3) | 0,7 | 0,3 | 0,8 | 1,0 | 0,8 | 2,9 |
| EN : Services aux entreprises | 1,0 | 0,5 | 0,7 | 0,6 | 0,8 | 2,6 |
| EP : Services aux particuliers | 1,1 | 0,7 | 0,5 | 0,6 | 0,9 | 2,7 |
| EJ à ER : Tertiaire (Commerce, transports, services) | 0,8 | 0,4 | 0,7 | 0,7 | 0,8 | 2,7 |
| **PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES** | **0,5** | **0,3** | **0,8** | **0,6** | **0,5** | **2,3** |
| EB à EG : Ind. de transformation, n.c. la construction | 0,5 | 0,3 | 1,0 | 0,6 | 0,4 | 2,3 |
| EH : Construction | 0,4 | 0,3 | 1,2 | 0,6 | 0,4 | 2,5 |
| EJ : Commerce (J1 à J3) | 0,4 | 0,3 | 0,9 | 0,7 | 0,4 | 2,2 |
| EN : Services aux entreprises | 0,7 | 0,4 | 0,7 | 1,0 | 0,4 | 2,6 |
| EP : Services aux particuliers | 0,6 | 0,6 | 0,5 | 0,4 | 0,5 | 1,9 |
| EJ à ER : Tertiaire (Commerce, transports, services) | 0,5 | 0,3 | 0,7 | 0,7 | 0,5 | 2,3 |
| **CADRES** | **0,4** | **0,4** | **1,0** | **0,5** | **0,4** | **2,3** |
| EB à EG : Ind. de transformation, n.c. la construction | 0,4 | 0,3 | 1,1 | 0,5 | 0,3 | 2,1 |
| EH : Construction | 0,2 | 0,2 | 1,3 | 0,6 | 0,3 | 2,4 |
| EJ : Commerce (J1 à J3) | 0,3 | 0,2 | 0,7 | 0,8 | 0,3 | 2,1 |
| EN : Services aux entreprises | 0,8 | 0,5 | 1,0 | 0,5 | 0,5 | 2,5 |
| EP : Services aux particuliers | 0,6 | 0,5 | 0,6 | 0,5 | 0,3 | 2,0 |
| EJ à ER : Tertiaire (Commerce, transports, services) | 0,5 | 0,5 | 0,9 | 0,6 | 0,4 | 2,4 |

Source : enquête trimestrielle sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), DARES.

L'enquête trimestrielle ACEMO porte sur les entreprises de 10 salariés ou plus des secteurs concurrentiels (hors agriculture). Les résultats présentés sont établis à partir des 24 000 questionnaires exploitables reçus au 17 décembre 2002. Les résultats provisoires sur le quatrième trimestre 2002 seront publiés le 14 février 2003.

Graphique 6
**Glissement annuel du pouvoir d'achat du SMB**




Source : enquête trimestrielle sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), DARES.

Tableau 6
**Indice des salaires horaires de base des ouvriers (SHBO) par secteur fin d'activité**

| | Variations trimestrielles (en %) | | | | | Variation annuelle (en %) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 3ème trim. 2001 | 4ème trim. 2001 | 1er trim. 2002 | 2ème trim. 2002 | 3ème trim. 2002 | |
| **Ensemble** | **1,0** | **0,5** | **1,4** | **0,7** | **0,8** | **3,5** |
| EB : Industries agricoles et alimentaires (B0) | 0,9 | 0,5 | 1,2 | 0,7 | 0,7 | 3,2 |
| EC : Industries des biens de consommation (C1 à C4) | 1,1 | 0,5 | 1,2 | 0,7 | 0,9 | 3,4 |
| C1 : Habillement, cuir | 1,8 | 0,4 | 1,2 | 0,8 | 1,3 | 3,7 |
| C2 : Édition, imprimerie, reproduction | 0,7 | 0,9 | 1,7 | 0,6 | 0,6 | 3,8 |
| C3 : Pharmacie, parfumerie et entretien | 0,5 | 0,2 | 1,3 | 0,8 | 0,3 | 2,6 |
| C4 : Industries des équipements du foyer | 1,0 | 0,5 | 0,9 | 0,7 | 0,9 | 3,1 |
| ED : Industrie automobile (D0) | 0,5 | 0,3 | 1,6 | 0,7 | 0,5 | 3,2 |
| EE : Industries des biens d'équipement (E1 à E3) | 0,9 | 0,6 | 1,5 | 0,9 | 0,7 | 3,7 |
| E1 : Construction navale, aéronautique et ferroviaire | 0,5 | 0,7 | 0,7 | 1,1 | 0,6 | 3,2 |
| E2 : Industries des équipements mécaniques | 1,0 | 0,7 | 1,6 | 0,9 | 0,7 | 3,9 |
| E3 : Ind. Des équipements électriques et mécaniques | 0,7 | 0,5 | 1,7 | 0,7 | 0,6 | 3,5 |
| EF : Industries des biens intermédiaires (F1 à F6) | 0,9 | 0,5 | 1,3 | 0,8 | 0,7 | 3,4 |
| F1 : Industries des produits minéraux | 0,6 | 0,8 | 1,3 | 0,6 | 0,6 | 3,3 |
| F2 : Industrie textile | 1,5 | 0,5 | 0,9 | 0,8 | 1,0 | 3,3 |
| F3 : Industries du bois et du papier | 1,4 | 0,4 | 1,4 | 1,1 | 0,6 | 3,6 |
| F4 : Chimie, caoutchouc plastiques | 0,7 | 0,5 | 1,4 | 0,8 | 0,6 | 3,3 |
| F5 : Métallurgie et transformation des métaux | 0,9 | 0,5 | 1,4 | 0,8 | 0,8 | 3,6 |
| F6 : Ind. Des composants électriques et électroniques | 0,8 | 0,5 | 0,8 | 0,7 | 0,7 | 2,8 |
| EG : Énergie (G1 et G2) | 0,5 | 0,3 | 1,3 | 0,4 | 0,1 | 2,1 |
| G1 : Production de combustibles et de carburants | 0,8 | 0,1 | 2,8 | 0,8 | 0,1 | 3,8 |
| G2 : Eau, gaz, électricité | 0,4 | 0,4 | 0,8 | 0,2 | 0,0 | 1,4 |
| EH: Construction (H0) | 0,9 | 0,6 | 2,5 | 1,1 | 0,6 | 4,9 |
| EJ : Commerce (J1 à J3) | 1,0 | 0,5 | 1,8 | 0,7 | 0,7 | 3,8 |
| J1 : Commerce et réparations automobiles | 1,0 | 0,6 | 2,1 | 0,6 | 0,7 | 4,1 |
| J2 : Commerce de gros | 1,1 | 0,3 | 1,9 | 0,8 | 0,6 | 3,6 |
| J3 : Commerce de détail, réparations | 0,8 | 1,1 | 1,4 | 0,8 | 0,7 | 4,1 |
| EK : Transports (K0) | 0,6 | 0,7 | 1,4 | 0,5 | 0,6 | 3,2 |
| EL : Activités financières | 0,9 | 0,1 | 0,6 | 0,1 | 0,5 | 1,2 |
| EM : Activités immobilières | 1,1 | 1,1 | 1,4 | 0,3 | 0,6 | 3,4 |
| EN : Services aux entreprises (N1à N4) | 2,0 | 0,3 | 0,6 | 0,3 | 1,2 | 2,4 |
| N1 : Postes et télécommunications | 3,5 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 2,2 | 2,3 |
| N2 : Conseils et assistance | 0,7 | 0,4 | 1,8 | 0,7 | 0,8 | 3,7 |
| N3 : Services opérationnels | 1,4 | 0,4 | 0,8 | 0,4 | 0,8 | 2,4 |
| N4 : Recherche et développement | 1,4 | 0,4 | 0,5 | 0,4 | 1,0 | 2,3 |
| EP : Services aux particuliers (P1 à P3) | 1,7 | 0,7 | 2,2 | 0,9 | 1,0 | 4,8 |
| P1 : Hôtels et restaurants | 1,7 | 0,7 | 2,1 | 1,0 | 1,0 | 4,8 |
| P2 : Activités récréatives, culturelles et sportives | 1,7 | 0,7 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | 3,5 |
| P3 : Services personnels et domestiques | 1,7 | 0,3 | 4,0 | 0,5 | 1,2 | 6,1 |
| EQ : Éducation, santé, action sociale | 0,7 | 0,6 | 1,3 | 0,7 | 1,0 | 3,7 |
| Q1 : Éducation | 0,8 | 0,7 | 1,0 | 0,3 | 1,0 | 3,1 |
| Q2 : Santé, action sociale | 0,6 | 0,6 | 1,3 | 0,8 | 1,0 | 3,7 |
| Regroupements spéciaux | | | | | | |
| Ind. de transformation, n.c. la construction (EB à EG) | 0,9 | 0,5 | 1,3 | 0,8 | 0,7 | 3,4 |
| Tertiaire (commerces, transports, services) (EJ à ER) | 1,3 | 0,5 | 1,2 | 0,5 | 0,9 | 3,2 |

Source : enquête trimestrielle sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre (ACEMO), DARES.

**PREMIÈRES INFORMATIONS et PREMIÈRES SYNTHÈSES sont éditées par le Ministère des affaires sociales, du travail et de la solidarité, Direction de l'animation de la recherche des études et des statistiques (DARES) 20 bis, rue d'Estrées 75700 Paris 07 SP. Tél. : 01.44.38.23.11 ou 23.14. Télécopie : 01.44.38.24.43. www.travail.gouv.fr (Rubrique Emploi puis Études et Statistiques) - Directeur de la publication : Annie Fouquet.**
Responsable éditorial : Philippe Christmann. Secrétariat de rédaction : Evelyn Ferreira et Francine Tabaton. Maquettistes : Daniel Lepesant, Guy Barbut, Thierry Duret. Conception graphique : Ministère des affaires sociales, du travail et de la solidarité. Flashage : AMC, Paris. Reprographie : DARES.
Abonnements : *La Documentation Française*, 124 rue Henri Barbusse 93308 Aubervilliers Cedex. Tél. : 01.40.15.70.00. Télécopie : 01.40.15.68.00 - http://www.ladocumentationfrancaise.fr
PREMIÈRES INFORMATIONS et PREMIÈRES SYNTHÈSES - Abonnement 1 an (52 n°) : France (TTC) 110 €, CEE (TTC) 116 €, hors CEE (TTC) 118 €. Publicité : Ministère des affaires sociales, du travail et de la solidarité. Dépôt légal : à parution. Numéro de commission paritaire : 3124 AD. ISSN 1253 - 1545.