Direction de l'animation de la recherche,
des études et des statistiques

DARES

98.06 - N° 24.1

PREMIÈRES INFORMATIONS
et PREMIÈRES SYNTHÈSES

# LES SALARIÉS AU SMIC AU 1ER JUILLET 1997

**La forte hausse du SMIC du 1er juillet 1997 n'a pas entraîné un élargissement de la proportion de salariés concernés qui demeure à 11,0 %. Cette stabilité suggère que les fortes réévaluations du SMIC se diffusent relativement peu parmi les bas salaires. La tendance au rééquilibrage de la proportion des hommes et des femmes payés au SMIC se poursuit. Malgré une légère tendance au rapprochement, la part des salariés au SMIC demeure enfin très différenciée selon les secteurs, et beaucoup plus forte dans les petits établissements.**

## Stabilité de la part des salariés au SMIC

11,0 % des salariés ont été directement concernés par le relèvement du SMIC au 1er juillet 1997, soit la même proportion qu'un an plus tôt (encadré 1).

Sur la période 1995-1997, le nombre de salariés au SMIC est donc resté pratiquement stable malgré deux réévaluations importantes (1995 et 1997) et une modérée (1996). Contrairement à la hausse intervenue au 1er juillet 1996, celle du 1er juillet 1997 a été en effet substantielle, puisqu'elle traduisait un «coup de pouce» de 2,26 % au-delà des obligations légales (encadré 2).

Une forte hausse du SMIC absorbe les premiers niveaux des grilles conventionnelles. La proportion de 11 % de salariés au SMIC, relativement élevée, est donc cohérente, en 1997 comme en 1995, avec

Ministère de l'emploi
et de la solidarité

Tableau 1
**Proportion de salariés au SMIC selon la taille des établissements**

| Secteurs | Taille des établissements | | | | | | | | | | Ensemble des établissements | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 à 9 salariés | | 10 à 49 salariés | | 50 à 199 salariés | | 200 à 499 salariés | | 500 salariés et plus | | | |
| | 1996 | 1997 | 1996 | 1997 | 1996 | 1997 | 1996 | 1997 | 1996 | 1997 | 1996 | 1997 |
| Industrie | 19,6 | 19,6 | 11,6 | 10,8 | 8,1 | 7,8 | 2,7 | 2,7 | 0,6 | 0,6 | 7,3 | 7,3 |
| Construction | 13,1 | 13,1 | 5,4 | 5,4 | 3,6 | 3,7 | 2,2 | 2,2 | 1,9 | 3,7 | 7,3 | 7,4 |
| Transports | 17,4 | 17,4 | 8,4 | 8,1 | 5,9 | 6,0 | 1,2 | 1,3 | 0,4 | 0,4 | 5,8 | 5,8 |
| Commerces | 21,8 | 21,8 | 13,8 | 12,5 | 10,6 | 11,8 | 5,0 | 5,1 | 3,9 | 3,9 | 15,3 | 14,9 |
| Services | 24,3 | 24,3 | 12,4 | 11,8 | 8,1 | 7,8 | 4,1 | 4,1 | 3,9 | 2,9 | 14,0 | 13,8 |
| **Toutes activités** | **21,4** | **21,4** | **11,4** | **10,7** | **8,0** | **8,0** | **3,3** | **3,4** | **1,7** | **1,8** | **11,0** | **11,0** |

*Champ : Secteurs non agricoles, hors administration, personnel domestique et travail temporaire.*

Source : Enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre «SMIC», MES-DARES.

l'importance du relèvement accordé à chacune de ces deux dates. En revanche, son maintien au même niveau en juillet 1996 suggère que la négociation collective sur les bas salaires a marqué le pas, si bien que la hausse de juillet 1995 s'est relativement peu diffusée dans les mois qui ont suivi, les salariés au SMIC de 1995 y étant pour l'essentiel demeurés en 1996. Il est possible également que la ristourne dégressive de cotisations patronales, mise en oeuvre en 1996, incite un certain nombre d'établissements à maintenir plus longtemps leurs salariés au SMIC.

La proportion de salariés payés au SMIC a ainsi retrouvé depuis trois ans son niveau des années 1987-1990, période précédant la mise en œuvre de la politique de réévaluation des minima conventionnels (graphique 1).

L'hôtellerie-restauration reste, avec plus de 40 %, le secteur qui emploie le plus de salariés au SMIC en juillet 1997. Cette branche était, à la date du relèvement, la seule à ne pas avoir de convention collective générale puisque le texte signé en avril 1997 n'était pas encore entré en vigueur. En dehors de ce cas extrême, les salariés au SMIC demeurent concentrés dans les activités traditionnellement à bas salaires (habillement, cuir-chaussures, bois, commerce de détail, agro-ali-

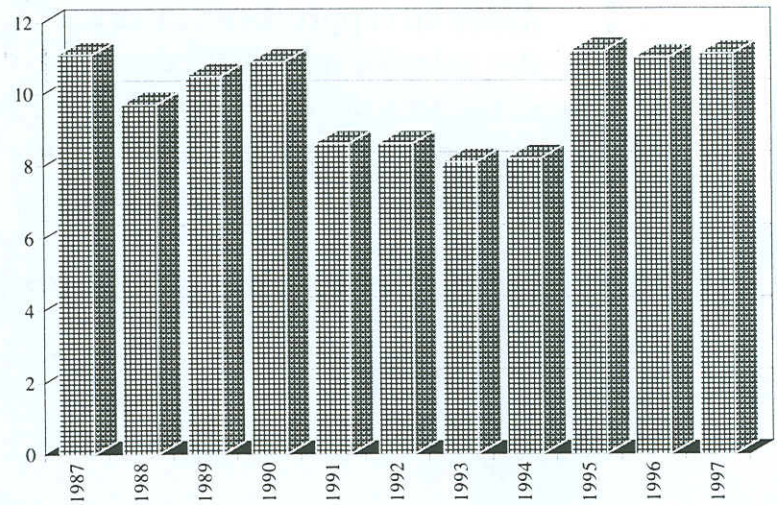
Tableau 2
**Proportion de salariés au SMIC selon la catégorie et le sexe**

| | 1996 | | | 1997 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 à 9 salariés | 10 salariés et plus | Ensemble | 1 à 9 salariés | 10 salariés et plus | Ensemble |
| **Ouvriers** | | | | | | |
| Hommes | 18,4 | 6,7 | 9,3 | 18,4 | 7,0 | 9,6 |
| Femmes | 39,6 | 20,2 | 25,1 | 39,7 | 19,6 | 24,7 |
| Ensemble | 23,9 | 9,8 | 13,1 | 24,0 | 10,1 | 13,2 |
| **Autres salariés** | | | | | | |
| Hommes | 14,5 | 3,1 | 5,7 | 14,6 | 3,2 | 5,9 |
| Femmes | 23,8 | 8,4 | 13,7 | 23,8 | 8,1 | 13,6 |
| Ensemble | 20,0 | 5,5 | 9,6 | 20,0 | 5,4 | 9,6 |
| **Hommes** | **16,5** | **4,9** | **7,5** | **16,5** | **5,1** | **7,8** |
| **Femmes** | **26,8** | **11,6** | **16,5** | **26,8** | **11,2** | **16,3** |
| **Ensemble** | **21,4** | **7,3** | **11,0** | **21,4** | **7,3** | **11,0** |

*Champ : Secteurs non agricoles, hors administration, personnel domestique et travail temporaire.*

Source : Enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre «SMIC», MES-DARES.

Graphique 1
**Proportion de salariés au SMIC**




*Champ : Secteurs non agricoles, hors administration, personnel domestique et travail temporaire.*

Source : Enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre «SMIC», MES-DARES.

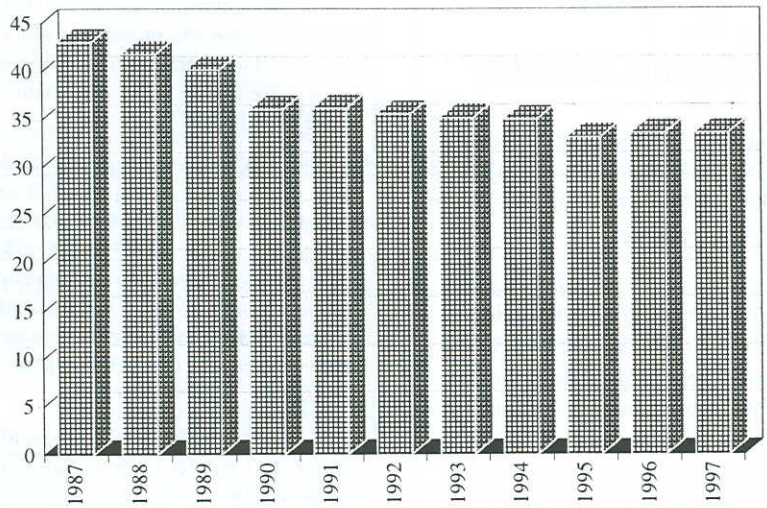
Tableau 3
**Proportion de jeunes de moins de 26 ans parmi les salariés au SMIC**

| | 1996 | | | 1997 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 à 9 salariés | 10 salariés et plus | Ensemble | 1 à 9 salariés | 10 salariés et plus | Ensemble |
| **Ouvriers** | | | | | | |
| Hommes | 37,0 | 38,7 | 38,0 | 37,1 | 38,7 | 38,0 |
| Femmes | 27,3 | 24,1 | 25,4 | 27,3 | 24,6 | 25,7 |
| Ensemble | 32,8 | 31,7 | 32,2 | 32,9 | 32,1 | 32,4 |
| **Autres salariés** | | | | | | |
| Hommes | 31,3 | 52,2 | 40,3 | 31,3 | 52,0 | 40,2 |
| Femmes | 24,5 | 44,0 | 32,3 | 24,5 | 43,6 | 31,9 |
| Ensemble | 26,5 | 46,7 | 34,8 | 26,5 | 46,4 | 34,4 |
| **Hommes** | **34,5** | **43,1** | **38,9** | **34,5** | **43,1** | **38,8** |
| **Femmes** | **25,3** | **34,6** | **29,7** | **25,3** | **34,6** | **29,6** |
| **Ensemble** | **29,0** | **38,3** | **33,5** | **29,0** | **38,3** | **33,5** |

*Champ : Secteurs non agricoles, hors administration, personnel domestique et travail temporaire.*

Source : Enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre «SMIC», MES-DARES.

Graphique 2
**Proportion de jeunes de moins de 26 ans parmi les salariés au SMIC**




*Champ : Secteurs non agricoles, hors administration, personnel domestique et travail temporaire.*

Source : Enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre «SMIC», MES-DARES.

mentaire, textile, ainsi que les divers services personnels, les activités associatives et chez les gardiens concierges de l'immobilier (cf. tableau 5).

La taille de l'entreprise est également un facteur déterminant : la part des salariés rémunérés au SMIC est douze fois plus élevée dans les établissements de 1 à 9 salariés (21,4 %) que dans ceux de 500 salariés et plus (1,8 %) (tableau 1).

Les variations sont, dans l'ensemble, très faibles d'une année sur l'autre. Une très légère tendance au rapprochement se dégage toutefois, la proportion de salariés au SMIC reculant dans les activités où ceux-ci sont les plus nombreux et progressant souvent dans les autres.

## Une population toujours jeune mais de moins en moins féminine

Le SMIC concerne toujours avant tout les salariées : 16,3 % des femmes sont au SMIC contre 7,8 % des hommes (tableau 2). L'écart s'est cependant réduit au cours des dernières années. Les femmes étaient ainsi presque trois fois plus souvent au SMIC que les hommes en 1993 alors qu'elles ne le sont plus que deux fois aujourd'hui *(1)*.

Au 1er juillet 1997, 33,5% des salariés au SMIC avaient moins de 26 ans (tableau 3 et graphique 2). Traditionnellement importante, cette proportion a eu tendance à décroître au début des années quatre-vingt-dix. Les jeunes travailleurs étaient de façon générale moins nombreux dans l'emploi, et les autres salariés restaient plus longtemps au SMIC. Après avoir été de 43 % en 1987, la proportion de jeunes parmi les salariés au SMIC semble cependant s'être stabilisée à un peu plus de 33 % depuis 1995 *(2)*.

Parmi les jeunes de moins de 26 ans, la proportion de salariés au SMIC demeure pratiquement stable (avec 31,9 % en juillet 1997 contre 31,6 % en juillet 1996) (tableau 4). Contrairement à ce que l'on observe chez leurs aînés, le pourcentage de jeunes au SMIC est proche chez les ouvriers et les autres salariés et la proportion de jeunes femmes au SMIC est supérieure du quart seulement (36,1 %) à celle des hommes du même âge (28,4 %).

*Philippe COMBAULT*

*(DARES).*

*(1) - Pour plus d'informations sur l'évolution de la structure de la population au SMIC, voir «Moins nombreux en 1994 qu'en 1984, les salariés au SMIC ont aussi changé» in Évolution du rapport salarial 1984-1994, Les Dossiers de la DARES n°1, La Documentation Française, pp 35-39, janvier 1996.*

*(2) - Les jeunes de moins de 26 ans représentent 12,1 % des salariés du champ couvert par l'enquête.*

Tableau 4
**Proportion de salariés au SMIC parmi les jeunes de moins de 26 ans**

| | 1996 | | | 1997 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 à 9 salariés | 10 salariés et plus | Ensemble | 1 à 9 salariés | 10 salariés et plus | Ensemble |
| **Ouvriers** | | | | | | |
| Hommes | 38,2 | 23,6 | 28,2 | 38,2 | 24,4 | 29,0 |
| Femmes | 55,1 | 39,2 | 44,7 | 55,1 | 39,8 | 45,3 |
| Ensemble | 42,9 | 27,5 | 32,6 | 42,9 | 28,4 | 33,4 |
| **Autres salariés** | | | | | | |
| Hommes | 43,3 | 21,1 | 27,3 | 43,3 | 21,2 | 27,5 |
| Femmes | 44,4 | 27,4 | 33,2 | 44,4 | 26,7 | 32,9 |
| Ensemble | 44,0 | 24,8 | 30,8 | 44,0 | 24,4 | 30,7 |
| **Hommes** | **40,1** | **22,5** | **27,8** | **40,1** | **23,1** | **28,4** |
| **Femmes** | **47,2** | **30,4** | **36,2** | **47,2** | **30,0** | **36,1** |
| **Ensemble** | **43,5** | **26,0** | **31,6** | **43,5** | **26,1** | **31,9** |

*Champ : Secteurs non agricoles, hors administration, personnel domestique et travail temporaire.*

Source : Enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre «SMIC», MES-DARES.

*Encadré 1*

## PRÈS DE 2,2 MILLIONS DE SALARIÉS AU SMIC

L'enquête ACEMO-SMIC est actuellement le seul moyen d'estimation fiable de la proportion de salariés au SMIC. Elle couvre la majeure partie du tissu économique. En sont toutefois exclus le secteur non marchand, l'agriculture et les sociétés de travail temporaire.

Pour extrapoler cette estimation à l'ensemble de la population salariée, on a fait l'hypothèse que les résultats de l'enquête s'appliquaient à tout le secteur marchand et on a évalué la proportion de salariés au SMIC dans les autres secteurs d'après la distribution des salaires de l'enquête Emploi de l'INSEE. Il est à préciser que s'il apparaît juste d'exclure les apprentis (300 000 *(1)*) du nombre des smicards, il semble logique d'y inclure les CES du secteur public puisque les CES du secteur privé sont présents dans l'enquête. Les CES sont par définition payés au SMIC tandis que les apprentis ne sont pas considérés commes des salariés.

Le nombre de salariés payés au SMIC s'élèverait donc (hors apprentis) à *(2)* :

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| - Secteur marchand : | 13 860 000 | x | 11,0 % | = 1 520 000 |
| - Secteur domestique : | 270 000*(3)* | x | 70,0 %*(4)* = | 190 000 |
| - État et collectivités locales : | 4 900 000 | x | 3,0 %*(4)* = | 150 000 |
| - Salariés agricoles : | 290 000 | x | 25,0 %*(4)* = | 70 000 |
| - CES : | 310 000*(1)* | x | 80,0 %*(5)* = | 250 000 |

Soit 2,18 millions de salariés, hors apprentis.

La même méthode de calcul estimait à 2,19 millions le nombre de salariés payés au SMIC au 1er juillet 1996.

*(1) - Source DARES.*
*(2) - Chiffres arrondis.*
*(3) - Chiffre excluant les emplois multiples.*
*(4) - Estimation sur la base de la distribution des gains observée dans l'enquête emploi de l'INSEE.*
*(5) - Estimation de la part des CES non couverts par l'enquête.*

*Encadré 2*

## LE SMIC ET L'ENQUÊTE ACEMO

Le SMIC (Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance) a été instauré par la loi du 2 janvier 1970. Il se substituait alors au SMIG (Salaire Minimum Interprofessionnel Garanti). C'est un salaire horaire dont le pouvoir d'achat est indexé sur l'évolution des prix à la consommation.

En outre, afin d'assurer aux salariés dont les rémunérations sont les plus faibles une participation au développement économique, le SMIC est également réévalué par décret au 1er juillet de chaque année après avis de la Commission Nationale de la Négociation Collective.

Cette hausse doit traduire une augmentation annuelle de pouvoir d'achat au moins égale à la moitié de celle du taux de salaire horaire ouvrier constatée par l'enquête ACEMO trimestrielle du Ministère du travail.

Le SMIC horaire brut a ainsi été porté au 1er juillet 1997 à 39,43 F, soit une augmentation de 4,0 % par rapport à son niveau du 1er juillet 1996. Cette augmentation, supérieure à celle qui aurait découlé de la stricte application des dispositions légales ci-dessus, correspond à un «coup de pouce» de 2,26 %.

L'enquête ACEMO-SMIC du Ministère de l'emploi et de la solidarité estime chaque année au 1er Juillet la proportion de salariés directement concernés par le relèvement du SMIC dans les secteurs non agricoles, hors administration, personnel domestique et travail temporaire. Bien que le SMIC s'applique sans abattement dans les DOM depuis le 1er janvier 1996, elle ne concerne que la France métropolitaine. Elle est exploitée en NAF depuis 1994.

Sont considérés comme salariés au SMIC, ceux dont la rémunération horaire brute était inférieure, au 30 juin 1997, à 39, 43 F (nouveau montant horaire au 1erjuillet). En principe, les personnes travaillant sous contrat aidé (CES, contrat de qualification ou d'adaptation) sont incluses dans le champ de l'enquête tandis que celles ne possédant pas de contrat de travail au sens strict du terme (apprentis, stagiaires sans contrat de travail) en sont exclues.

Tableau 5

**Proportion de salariés au SMIC selon l'activité économique**

| ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES | 1996 | | | 1997 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 à 9 salariés | 10 salariés et plus | Ensemble | 1 à 9 salariés | 10 salariés et plus | Ensemble |
| EB: Industries agricoles et alimentaires (B0) | 28.8 | 11.9 | 16.4 | 28.8 | 11.5 | 16.1 |
| *dont : - Industries de la viande et du lait* | *28.7* | *13.1* | *15.0* | *28.7* | *13.2* | *15.1* |
| *- Industries alimentaires, autres que viande et lait* | *28.8* | *10.9* | *17.3* | *28.8* | *10.0* | *16.8* |
| EC: Industries des biens de consommation (C1 à C4) | 18.3 | 9.8 | 11.0 | 18.0 | 9.5 | 10.6 |
| C1: Habillement, cuir | 35.3 | 25.8 | 27.0 | 35.2 | 25.6 | 26.7 |
| *dont : - Habillement* | *37.2* | *31.3* | *32.1* | *37.2* | *31.4* | *32.3* |
| *- Cuir, chaussures* | *25.7* | *13.3* | *14.1* | *25.7* | *12.2* | *13.1* |
| C2: Edition, imprimerie, reproduction | 8.7 | 2.9 | 4.1 | 8.7 | 2.6 | 3.9 |
| C3: Pharmacie, parfumerie et entretien | n.s | 1.6 | 1.9 | n.s | 1.4 | 1.8 |
| C4: Industries des équipements du foyer | 19.6 | 7.7 | 9.4 | 19.6 | 7.7 | 9.5 |
| *dont: - Fabrication de meubles* | *21.5* | *9.9* | *12.2* | *21.5* | *9.9* | *12.3* |
| ED: Industrie automobile (D0) | n.s | 0.8 | 1.0 | n.s | 0.9 | 1.1 |
| EE: Industries des biens d équipement (E1 à E3) | 11.3 | 1.9 | 2.8 | 11.3 | 2.0 | 2.9 |
| E1: Construction navale, aéronautique et ferroviaire | n.s | 0.6 | 0.9 | n.s | 0.8 | 1.3 |
| E2: Industries des équipements mécaniques | 10.4 | 2.4 | 3.3 | 10.4 | 2.4 | 3.3 |
| E3: Industries des équipement électriques et électroniques | 12.5 | 1.8 | 3.0 | 12.4 | 1.9 | 3.1 |
| EF: Industries des biens intermédiaires (F1 à F6) | 15.5 | 6.0 | 6.8 | 15.5 | 6.0 | 6.8 |
| F1: Industries des produits minéraux | 14.4 | 5.5 | 6.8 | 14.4 | 15.5 | 6.8 |
| F2: Industrie textile | 32.5 | 13.0 | 14.4 | 32.5 | 13.3 | 14.6 |
| F3: Industries du bois et du papier | 21.3 | 8.3 | 9.4 | 21.3 | 8.1 | 9.3 |
| *dont : - Travail du bois et fabrication d'articles en bois* | *23.2* | *14.9* | *16.1* | *23.2* | *14.7* | *16.0* |
| *- Industries du papier et du carton* | *13.1* | *2.8* | *3.1* | *13.1* | *2.7* | *3.0* |
| F4: Chimie, caoutchouc, plastiques | 13.9 | 4.3 | 4.7 | 14.0 | 4.3 | 4.7 |
| *dont: - Chimie, parachimie* | *11.9* | *1.0* | *1.4* | *11.9* | *1.0* | *1.3* |
| *- Industrie du caoutchouc* | *n.s* | *1.3* | *1.5* | *n.s* | *1.5* | *1.8* |
| *- Transformation des matières plastiques* | *15.6* | *9.0* | *9.4* | *15.6* | *8.6* | *9.0* |
| F5: Métallurgie et transformation des métaux | 10.7 | 5.0 | 5.6 | 10.7 | 4.7 | 5.4 |
| F6: Industries des composants électriques et électroniques | 19.7 | 4.8 | 5.3 | 19.7 | 4.9 | 5.5 |
| EG: Energie (G1 à G2) | n.s | 0.4 | 0.2 | n.s | 0.4 | 0.2 |
| G1: Production de combustibles et de carburants | n.s | 0.1 | 0.1 | n.s | 0.1 | 0.1 |
| G2: Eau, gaz, électricité | n.s | 0.2 | 0.3 | n.s | 0.2 | 0.3 |
| EH: Construction (H0) | 13.1 | 4.4 | 7.3 | 13.1 | 4.5 | 7.4 |
| EJ: Commerce (J1 à J3) | 21.8 | 11.4 | 15.3 | 21.8 | 10.9 | 14.9 |
| J1: Commerce et réparations automobiles | 19.5 | 6.7 | 12.3 | 19.5 | 6.8 | 12.3 |
| J2: Commerce de gros | 14.3 | 6.0 | 8.4 | 14.3 | 5.7 | 8.1 |
| *dont : - Commerce de gros alimentaire* | *18.2* | *12.0* | *13.5* | *18.2* | *10.6* | *12.3* |
| *- Commerce de gros non alimentaire* | *13.4* | *4.2* | *6.9* | *13.4* | *4.2* | *6.9* |
| J3: Commerce de détail, réparations | 26.1 | 17.4 | 21.1 | 26.1 | 16.3 | 20.3 |
| EK: Transports (K0) | 17.4 | 4.2 | 5.8 | 17.4 | 4.2 | 5.8 |
| EL: Activités financières (L0) | 8.6 | 1.3 | 2.4 | 8.7 | 1.2 | 2.2 |
| *dont : - Intermédiation financière* | *4.7* | *1.0* | *1.3* | *4.7* | *0.8* | *1.1* |
| *- Assurance* | *6.3* | *1.6* | *2.0* | *6.3* | *1.8* | *2.1* |
| EM: Activités immobilières (M0) | 15.5 | 7.7 | 12.4 | 15.5 | 7.9 | 12.5 |
| EN: Services aux entreprises (N1 à N4) | 11.3 | 5.9 | 7.4 | 11.3 | 5.9 | 7.3 |
| N1: Postes et télécommunications | n.s | n.s | n.s | n.s | n.s | n.s |
| N2: Conseils et assistance | 7.2 | 3.8 | 4.9 | 7.2 | 3.7 | 4.8 |
| N3: Services opérationnels | 21.3 | 8.7 | 10.9 | 21.3 | 8.9 | 11.2 |
| N4: Recherche et développement | n.s | 1.0 | 1.7 | n.s | 1.2 | 2.1 |
| EP: Services aux particuliers (P1 à P3) | 42.4 | 25.1 | 34.1 | 42.4 | 24.1 | 33.7 |
| P1: Hôtels et restaurants | 50.9 | 31.7 | 41.1 | 50.9 | 29.7 | 40.2 |
| P2: Activités récréatives, culturelles et sportives | 28.2 | 9.7 | 17.1 | 28.2 | 9.9 | 17.6 |
| P3: Services personnels | 31.3 | 23.0 | 29.4 | 31.3 | 22.7 | 29.4 |
| EQ: Education, santé (Q1 à Q2) | 20.7 | 5.3 | 10.5 | 20.6 | 5.3 | 10.5 |
| Q1: Education | 14.9 | 4.2 | 8.3 | 14.9 | 4.5 | 8.7 |
| Q2: Santé | 23.0 | 5.7 | 11.2 | 23.0 | 5.5 | 11.0 |
| ER: Activités associatives (R2) | 17.1 | 7.1 | 13.1 | 17.1 | 6.9 | 12.9 |
| **Industries de transformation, non compris la construction (EB à EG)** | **19.6** | **5.8** | **7.3** | **19.6** | **5.8** | **7.3** |
| ***dont : - Industrie textile et habillement (17, 18)*** | ***35.6*** | ***21.8*** | ***23.2*** | ***35.6*** | ***21.9*** | ***23.3*** |
| ***- Industrie chimique (24)*** | ***14.4*** | ***1.3*** | ***1.7*** | ***14.4*** | ***1.2*** | ***1.6*** |
| ***- Caoutchouc et matières plastiques (25)*** | ***14.8*** | ***6.5*** | ***6.9*** | ***14.9*** | ***6.6*** | ***7.1*** |
| **Industries de transformation, y compris la construction (EB à EH)** | **16.6** | **5.5** | **7.3** | **16.6** | **5.5** | **7.3** |
| **Tertiaire (EJ à EN,EP à ER)** | **23.0** | **8.8** | **13.5** | **23.0** | **8.8** | **13.6** |
| ***dont : - Ensemble des services (EL à EN, EP à ER)*** | ***24.3*** | ***12.4*** | ***14.0*** | ***24.3*** | ***8.2*** | ***13.8*** |
| **Ensemble des secteurs non agricoles (EB à EH, EJ à EN, EP à ER)** | **21.4** | **7.3** | **11.0** | **21.4** | **7.3** | **11.0** |

*Source: Enquête sur l'activité et les conditions d'emploi de la main-d'œuvre "SMIC", MES-DARES.*

*Champ: Secteurs non agricoles, hors administration, personnel domestique et travail temporaire.*